



KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Strategiatyön tavoitteet ja suunta 2026-2030

Lapset, nuoret, työikäiset –lautakunta 24.9.2025

KEUSOTE.FI

Strategiatyön merkitys hyvinvointialueella

Mitään ei tapahdu elleivät ihmiset tee sitä – strategia tarvitaan erityisesti suunnannäyttämiseksi

Strategia kertoo
mitä halutaan saavuttaa
ja miten sinne päästään

Strategia auttaa
suuntaamaan toimintaa ja
resursseja kohti yhteisiä
tavoitteita.
Se varmistaa, että **kaikki**
toimijat ovat samalla
sivulla ja **työskentelevät**
kohti samoja päämääriä.



Strategiaa koskeva lainsäädäntö

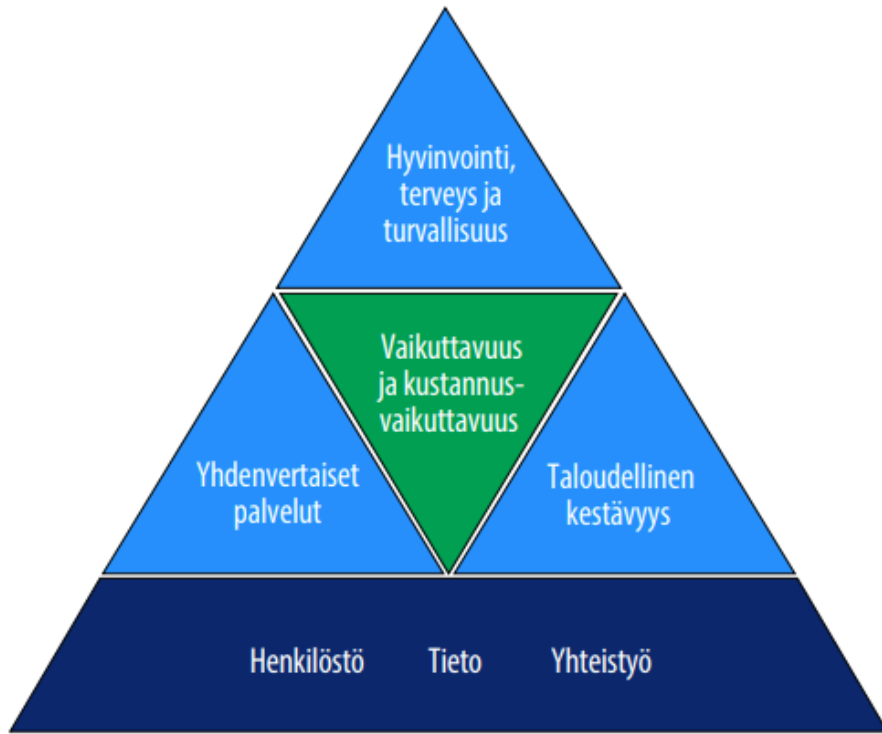
41 § Hyvinvointialuestrategia

- Hyvinvointialueesta annetun lain 41 §:n mukaan hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista.
Hyvinvointialueen strategiassa tulee ottaa huomioon:
 - asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen hyvinvointialueen tehtävälalla
 - palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset
 - hyvinvointialueen tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet
 - omistajapolitiikkaa
 - henkilöstöpolitiikka
 - asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet
- Strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta strategian laatimishetkellä sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen.
- Järjestämislain mukaan hyvinvointialueen tulee laatia osana hyvinvointialuestrategiaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia. Pelastustoimen osalta aluevaltuusto hyväksyy palvelutasopäätöksen.

11 § Palvelustrategia

- Hyvinvointialueen on laadittava taloutensa ja toimintansa suunnittelua ja johtamista varten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa.
Palvelustrategiassa on otettava huomioon 22 §:ssä tarkoitetut sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet.
- Palvelustrategiassa hyvinvointialue päättää järjestämisvastuulleen kuuluvan sosiaali- ja terveydenhuollon pitkän aikavälin tavoitteet. Lisäksi hyvinvointialue asettaa palvelustrategiassa tavoitteet sille, miten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut toteutetaan ottaen huomioon hyvinvointialueen asukkaiden tarpeet, paikalliset olosuhteet, palvelujen saatavuus ja saavutettavuus sekä kustannusvaikuttavuus.
- Hyvinvointialueen asukkaiden ja palvelujen käyttäjien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista palvelustrategian laadinnassa säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 29 §:ssä.
Hyvinvointialueen on julkaistava palvelustrategiansa julkisessa tietoverkossa.

Strategiatyöskentelyn lähtökohtia



**Hyvinvointialueiden tehtäviä koskevat
valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2029**



**Talouden tasapainottaminen ja suunnitelmallinen
alijäämän kattaminen vuoteen 2029 mennessä**



**Hyvinvointialueella vallitsee
kehittämismyönteinen ilmapiiri, jossa
mm. digipalveluita, asiakaslähtöisyyttä ja
yhteistyötä kehitetään systemaattisesti**

Hyvinvointialue- strategian valmistelu

Strategian valmistelu Keusotessa 2024-2025

17.9.2025
mennessä

8

skenaariotyöskentelyssä
tunnistettua välttämätöntä
toimenpidettä

7

suositusta
strategiatyöskentelyn
tueksi

54

vastausta esihenkilöiden
strategiakyselyyn

217

vastausta henkilöstön
strategiakyselyyn

11

tunnistettua toiminta-
ympäristön muutos- ja
epävarmuustekijää

33%

Mielekäs tulevaisuus -hankkeen
osallistujista arvioi, että heidän
mahdollisuutensa vaikuttaa
hyvinvointialueen tulevaisuuteen kasvoi
hankkeen myötä



10

strategiatyöpajaa

709

vastausta strategian
asukaskyselyyn



Keski-Uudenmaan hyvinvointialuestrategia 2026-2030

Tahtotilamme

Keusoten asukkaat ja työntekijät voivat hyvin. Asukkaiden kokemus hyvinvoinnista ja turvallisuudesta vahvistuu kestävien ja vaikuttavien palvelujen kautta omalla hyvinvointialueella.

tai

Edistämme hyvinvointia ja olemme vaikuttavasti arjessa tukena – meillä asukkaat ja työntekijät voivat hyvin

Tavoitteemme

Tarpeenmukainen ja **yksilöllinen/ osallistava** kohtaaminen

Varmistamme tarpeenmukaisen ja osallistavan kohtaamisen läpi elämän.

Vanha: Varmistamme yksilöllisen ja tarpeenmukaisen kohtaamisen läpi elämän

Vaikuttavat ja yhdenvertaiset palvelut

Vahvistamme palvelujemme vaikuttavuutta ja yhdenvertaisuutta vastuullisesti

Osaava ja arvostettu henkilöstö

*Me Keusotelaiset
(=yhteisöllinen näkökulma keskeistä tässä tavoitteessa)*

Paneeli: Olemme Keusote - työyhteisö, jossa osaaminen, arvostus ja yhteistyö näkyvät arjen kohtaamisissa

Vanha: Teemme yhdessä työyhteisön, jossa osaaminen, arvostus ja yhteistyö näkyvät arjen onnistumisina

Perustehtävämme

Tuotamme yhdessä kestäväää hyvinvointia asukkaille tiedolla ja ammattitaidolla

tai

Palvelumme syntyvät tiedolla ja yhteistyöllä asukkaat osallistaen

Vanha: Rakennamme kestäväää hyvinvointia tiedolla ja yhteistyöllä

Arvomme

Ihmislähtöisyys

Luottamus

Yhdenvertaisuus

Vastuullisuus



Keski-Uudenmaan hyvinvointialuestrategia ja palvelustrategia 2026-2030

Tahtotilamme

Keusoten asukkaat ja työntekijät voivat hyvin. Asukkaiden kokemus hyvinvoinnista ja turvallisuudesta vahvistuu kestävien ja vaikuttavien palvelujen kautta omalla hyvinvointialueella.

tai

Edistämme hyvinvointia ja olemme vaikuttavasti arjessa tukena – meillä asukkaat ja työntekijät voivat hyvin

Tavoitteemme

**Tarpeenmukainen
ja yksilöllinen/
osallistava
kohtaaminen**

Varmistamme tarpeenmukaisen ja osallistavan kohtaamisen läpi elämän.

**Vaikuttavat ja
yhdenvertaiset
palvelut**

Vahvistamme palvelujemme vaikuttavuutta ja yhdenvertaisuutta vastuullisesti

**Osaava ja arvostettu
henkilöstö**

Paneeli: Olemme Keusote - työyhteisö, jossa osaaminen, arvostus ja yhteistyö näkyvät arjen kohtaamisissa

Perustehtävämme

Tuotamme yhdessä kestäväää hyvinvointia asukkaille tiedolla ja ammattitaidolla

tai

Palvelumme syntyvät tiedolla ja yhteistyöllä asukkaat osallistaen

Arvomme

Ihmislähtöisyys

Luottamus

Yhdenvertaisuus

Vastuullisuus

Palvelustrategian tavoitteet ja painopisteet

Palveluketjujen yhteiset tavoitteet

**Tarpeenmukaiset ja
ennaltaehkäisevät palvelut**

**Hoidon ja palvelun
jatkuuus**

**Hyvinvoiva ja motivoitunut
henkilöstö**

**Taloudellinen
kestävyys**

Palveluketju-
kohtaiset
pää tavoitteet



**Lapset ja
nuoret**

Vahvistetaan hyvinvointia
varhain ja
ennaltaehkäisevästi



Työikäiset

Vahvistetaan
toimintakykyä ja elämän
hallintaa



Ikääntyneet

Vahvistetaan
toimintakykyä ja turvallista
kotona asumista

Seuraavat askeleet

- Aluevaltuuston seminaarin pohjalta strategian hahmottelua
- Jatkotyöstöä johtoryhmän, henkilöstöpaneelin sekä lautakuntien toimesta syyskuussa
- Luonnos aluehallituksen seminaarin käsittelyyn 21.-22.10. sekä aluevaltuuston iltakouluun 6.11.
- Viilausten jälkeen strategia lausuntokierrokselle tärkeimmille kumppaneille marraskuun aikana
 - Viimeiset viilaukset lausuntopalautteen pohjalta
 - Graafisen ulkoasun suunnittelu ja strategian tarinallistaminen
- Päätöksenteko: aluehallituksen iltakoulu 18.11. > aluehallitus 2.12. > aluevaltuusto 11.12.